

# **PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. MITRA JAYA**

## **SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

**Dea Elma Almira**  
**201310160311202**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
2017**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. MITRA JAYA**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Ekonomi

**Oleh :**

**Dea Elma Almira  
201310160311202**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
2017**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. MITRA JAYA**

Oleh :

**Dea Elma Almira**  
**201310160311202**

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 01 Agustus 2017

Pembimbing I,



**Dra. Titiek Ambarwati, M.M.**

Pembimbing II,



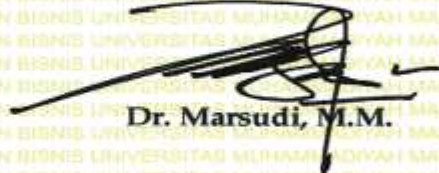
**Dra. Uci Yuliati, M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



**Dr. Jaah Zuhroh, M.M.**

Ketua Jurusan,



**Dr. Marsudi, M.M.**



## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. MITRA JAYA

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Dea Elma Almira

NIM : 201310160311202

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 01 Agustus 2017 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Penguji II : Dr. Marsudi, M.M.

Penguji III : Dra. Uci Yulianti, M.M.

Penguji IV : Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



  
Zuhroh, M.M.

  
Dr. Marsudi, M.M.



## UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Manajemen – Akuntansi – Ilmu Ekonomi Pembangunan – D-III Keuangan dan Perbankan  
(Terakreditasi)

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang, Telp. 0341-464318, Psw. 211-215, Fax 0341-460435  
Website: <http://feb.umm.ac.id> Email: [feb@umm.ac.id](mailto:feb@umm.ac.id)

### BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Panitia Ujian Tugas Akhir/Skripsi Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Malang pada :

Hari / Tanggal : Selasa 01 Agustus 2017  
Tempat : FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Telah mengadakan Ujian Tugas Akhir/Skripsi atas nama mahasiswa :

Nama : DEA ELMA ALMIRA  
No. Induk : 201310160311202  
Program Studi : MANAJEMEN  
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV MITRA JAYA

Dengan susunan penguji sebagai berikut :

| No. | Nama Dosen Penguji          | Nilai | Tanda Tangan |
|-----|-----------------------------|-------|--------------|
| 1.  | Dr. Marsudi, M.M.           | 78    |              |
| 2.  | Dra. Siti Nurhasanah, M.Si. | 78    |              |
| 3.  | Dra. Uci Yulianti, M.M.     | 82    |              |
| 4.  | Dra. Titiek Ambarwati, M.M. | 83    |              |

Nilai rata-rata : 80,25/A  
Dinyatakan : Lulus / ~~Tidak Lulus~~ \*)  
Kategori : Layak / Tidak Layak \*)

Untuk dipublikasikan dan dimuat Web UMM

Mengetahui  
a.n. Dekan FEB-UMM,  
Pembantu Dekan I,

Dra. Ida Nuraini, M.Si.

Malang, 01 Agustus 2017  
Ketua Tim Penguji,

Dr. Marsudi, M.M.

Ket: \*) Coret yang tidak perlu





**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Jl. Raya Tlogomas 246 Telp.0341-464318 Pes.214 Malang, 65144

## DAFTAR PERUBAHAN DRAF

**Nama Mahasiswa : DEA ELMA ALMIRA**

**NIM : 201310160311202**

| No. | Perubahan-Perubahan yang Harus Dilakukan     | Halaman  | Keterangan           |
|-----|--|----------|----------------------|
| 1.  | Latar Belakang - Teoritis, Empiris, Fenomena |          | Ace Ruis. 5/1        |
| 2.  | Jenis data ✓ ✓                               |          | Ace Ruis. 7/8 11/11  |
| 3.  | Populasi, sampel. Teknik sampling ✓          |          |                      |
| 4.  | Indikator kuesioner - kuesioner & subyek     |          | Ace Ruis. 11/8 10/12 |
| 5.  | Perbedaan penelitian terdahulu & penelitian  |          |                      |
| 6.  | Perubahan dikontroversi &.                   |          |                      |
| 7.  | Teorinya dan penulisan terdahulu -           |          |                      |
| 8.  | abstrak ✓ ✓                                  |          |                      |
|     | penulisan ✓ ✓                                |          |                      |
|     | 14/11/17                                     | 14/11/17 |                      |

## KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI

NAMA : Dea Elma Almira  
 NIM /IPK / Konsent : 201310160311202 / 3.26 / MSDM  
 Tgl. SK Bimbingan :  
 Alamat/Tlp/Hp : Perum BCT blok CC 21 Malang  
 087859966992  
 Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan kompensasi terhadap  
 Kinerja Karyawan CV Mitra Jaya.  
 Judul baru : Pengaruh kompensasi dan Motivasi kerja terhadap  
 Kinerja Karyawan CV Mitra Jaya.

| Tanggal   | Revisi/Perbaikan                             | Paraf        |              |
|-----------|--|--------------|--------------|
|           |  | Pembimbing 1 | Pembimbing 2 |
| 8/12      | Pengajuan judul                              | 4            |              |
| 20/17     | Revisi Judul                                 | 4            |              |
| 20/17     | Acc judul                                    | 4            |              |
| 20/17     | Pengajuan Proposal                           | 4            |              |
| 3/07      | Revisi Proposal, Fenomena, data penunjang    | 4            |              |
|           | Singgung indikator di LB, tujuan, batasan,   |              |              |
|           | cek kerangka pikir dengan dasar teori, tanda |              |              |
|           | lepasan ekripsi                              |              |              |
| 15/3 2017 | Judul disetujui                              |              | 4            |
|           | Sah paragraf sah luhpan                      |              |              |
|           | Perbaiki kerangka pikir                      |              |              |
|           | Definisi operasional variabel dan            |              |              |
|           | semua & dibuat                               |              |              |



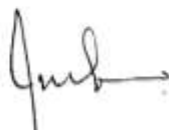
|           |  |    |  |
|-----------|--|----|--|
| 20/3/17   | Kalau sudah dipahami silahkan          |    |  |
|           | Diagram semua proposal                 |    |  |
| 27/17     | silahkan seminar proposal              | f. |  |
| 1/4/17    | lanjutkan dg membuat                   | f. |  |
|           | kuisioner                              |    |  |
| 3/4/17    | Diagram semua proposal dg revisi       |    |  |
|           | pd Bab I, II, III ~ latar belakang     |    |  |
|           | kerangka pulu, definisi operasional    |    |  |
|           | Var ~ blm konstan - rumi               |    |  |
| 5/4/17    | Acc semua proposal                     |    |  |
|           | Revisi item 8 ~ konstanta variabel     |    |  |
| 8/17      | Revisi seminar ?                       |    |  |
|           | Wkt menyusun kuisioner cek bab 3,      |    |  |
|           | cek lagi definisi operasional variabel | f. |  |
| 12/17     | Revisi kuisioner                       | f. |  |
| 15        |  |    |  |
| 13 mei 17 | Acc Kuisioner ~ dicke redalised        |    |  |
|           | dpt digandakan lanjutkan bab IV        |    |  |
|           | V                                      |    |  |
| 19/17     | lanjutkan bab berikutnya               | f. |  |
| 13/17     | konsep teori motivasi, dasar           |    |  |
| 16        | hipotesis no 2, cek teknis penulisan   |    |  |
|           | (tanda liputan), cek tabel RS 3.1.     |    |  |
|           | cek hasil KS dg tabel 3.1.             |    |  |
|           | fahami tabel / makna hasil KS &        |    |  |
|           | makna hasil regresi, pembahasan        |    |  |



|      |                                   |  |  |
|------|-----------------------------------|--|--|
|      | uji hipotesis - kurva             |  |  |
|      | kesimpulan & saran                |  |  |
| 14/  | Ace bab I s/d V                   |  |  |
| 7    | siapkan ujian                     |  |  |
|      |                                   |  |  |
| 14/7 | lengkapi slipor daftar isi s/d    |  |  |
|      | abstrak, daftar lampiran          |  |  |
|      | bagian lain hasil penelitian      |  |  |
|      | pembahasan dan kesimpulan spt apa |  |  |
|      | kenyataannya pd seminar individu  |  |  |
|      | dan - kepl & saran                |  |  |
|      |                                   |  |  |
|      | Siapkan ulang Slipor              |  |  |
|      |                                   |  |  |
|      |                                   |  |  |
|      |                                   |  |  |
|      |                                   |  |  |

Malang, 21 Juli 2017

Pembimbing I



Titiek Ambarawati, Dra., M.M.

Pembimbing II



Uci Yulianti, Dra., M.M.

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : **Dea Elma Almira**

NIM : 201310160311202

Program Studi : Manajemen

Surel : Deaelma.almira@ymail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarims*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 01 Agustus 2017

Yang Membuat Pernyataan,



**Dea Elma Almira**



## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang selalu melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya pada kita semua. Merupakan suatu anugerah yang tak ternilai bagi penulis bisa memperoleh ilmu dan berkesempatan menerapkannya dalam sebuah karya tulis ilmiah berbentuk skripsi dengan judul “**Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Mitra Jaya**”. Skripsi ini bukan semata-mata prasyarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang, akan tetapi juga merupakan sebuah tanggung jawab moral dan intelektual bagi setiap orang yang berkecimpung dalam ilmu pengetahuan.

Penyusunan Skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dorongan, serta bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Drs. Fauzan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Marsudi M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dra. Titiek Ambarwati, M.M. selaku dosen pembimbing I yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, serta memberikan motivasi penyusunan skripsi.

5. Dra. Uci Yulianti, M.M. selaku dosen pembimbing II yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, serta memberikan motivasi penyusunan skripsi.
6. Seluruh Dosen Universitas Muhammadiyah Malang yang telah bersedia mendidik dan memberikan ilmunya kepada penulis.
7. Keluarga tercinta, Mama, Ayah, Wawa, Egar, Pepe, dan keluarga besar serta kerabat terdekat atas segala pengorbanannya baik materiil maupun nonmateriil dan juga doa restu yang senantiasa tercurah. Serta selalu memberi dukungan dan semangat kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
8. Semua karyawan serta pemilik produksi mesin penetas telur CV. Mitra Jaya yang telah bersedia dengan sabar membantu memberikan data, membimbing, mengarahkan, serta memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis.
9. Seluruh teman kos princess CC21, teman kelas manajemen D 2013, teman seperjuangan SMA dan seluruh teman yang selalu mendukung, memberikan masukan, memberikan bantuan dan motivasi kepada penulis.
10. Kepada semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari akan adanya keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis dengan senang hati menerima semua kritik maupun saran yang berasal dari berbagai pihak. Akhirnya, semoga penyusunan skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Malang, 17 Juli 2017

**Dea Elma Almira**



## DAFTAR ISI

|  | Halaman |
|--|---------|
| ABSTRAKSI .....                                    | i       |
| ABSTRACT .....                                     | ii      |
| KATA PENGANTAR .....                               | iii     |
| DAFTAR ISI.....                                    | v       |
| DAFTAR TABEL.....                                  | viii    |
| DAFTAR GAMBAR .....                                | ix      |
| BAB I. PENDAHULUAN                                 |         |
| A. Latar Belakang .....                            | 1       |
| B. Rumusan Masalah .....                           | 5       |
| C. Batasan Masalah .....                           | 6       |
| D. Tujuan dan .....                                | 6       |
| E. Manfaat Penelitian .....                        | 7       |
| BAB II. TINJAUAN PUSTAKA                           |         |
| A. Landasan Penelitian Terdahulu.....              | 8       |
| B. Landasan Teori.....                             | 11      |
| 1. Kinerja .....                                   | 11      |
| 2. Kompensasi .....                                | 14      |
| 3. Motivasi Kerja.....                             | 18      |
| 4. Hubungan Antara Kompensasi dengan Kinerja.....  | 23      |
| 5. Hubungan Antara Motivasi dengan Kinerja.....    | 24      |
| 6. Hubungan Kompensasi, Motivasi dan Kinerja ..... | 25      |
| C. Kerangka Pikir .....                            | 26      |
| D. Hipotesis .....                                 | 28      |
| BAB III. METODE PENELITIAN                         |         |

|   |    |
|---|----|
| A. Lokasi Penelitian.....                             | 29 |
| B. Jenis Penelitian.....                              | 29 |
| C. Definisi Operasional dan Variabel Penelitian ..... | 29 |
| D. Populasi dan Sampel.....                           | 32 |
| E. Jenis Data dan Sumber Data .....                   | 33 |
| F. Teknik Pengumpulan Data.....                       | 34 |
| G. Teknik Pengukuran Variabel.....                    | 34 |
| H. Pengujian Instrumen Penelitian.....                | 35 |
| I. Teknik Analisis Data.....                          | 37 |
| J. Uji Hipotesis.....                                 | 39 |

#### BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

|  |    |
|--|----|
| A. Gambaran Umum Perusahaan.....                   | 42 |
| B. Karakteristik Responden .....                   | 46 |
| 1. Jenis Kelamin Responden .....                   | 46 |
| 2. Lama bekerja responden .....                    | 47 |
| 3. Tingkat Pendidikan Responden.....               | 48 |
| 4. Usia Responden.....                             | 49 |
| 5. Status Responden .....                          | 51 |
| 6. Banyak gaji, jumlah (orang) dan persentase..... | 50 |
| 7. Banyak Tanggung dalam Keluarga Responden. ....  | 51 |
| C. Uji Instrumen Penelitian                        |    |
| 1. Uji Validitas .....                             | 52 |
| 2. Uji Reliabilitas .....                          | 54 |
| D. Hasil Analisis Data                             |    |
| 1. Hasil Analisis Rentang Skala .....              | 55 |
| a. Variabel Kinerja .....                          | 55 |
| b. Variabel Kompensasi .....                       | 57 |
| c. Variabel Motivasi Kerja.....                    | 59 |
| 2. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....     | 61 |
| E. Pengujian Hipotesis                             |    |
| 1. Uji F .....                                     | 62 |



|   |           |
|---|-----------|
| 2. Uji t.....   | 64        |
| F. Pembahasan Hasil Penelitian .....                        | 65        |
| <b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN</b>                          |           |
| A. Kesimpulan .....   | 71        |
| B. Saran.....   | 71        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>                                 | <b>73</b> |
| <b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>                                    |           |
| Lampiran 1: Lembar Kuesioner .....                          | 75        |
| Lampiran 2: Karakteristik Responden .....                   | 79        |
| Lampiran 3: Skor Responden.....                             | 81        |
| Lampiran 4: Hasil Uji Reliabilitas dan Validitas .....      | 84        |
| Lampiran 5: Hasil Perhitungan Regresi Linier Berganda ..... | 87        |

## DAFTAR TABEL

|   | Halaman |
|---|---------|
| Tabel 1.1 Data Produksi CV Mitra Jaya.....                              | 3       |
| Tabel 2.1 Perbedaan dan Persamaan Penelitian Terdahulu .....            | 10      |
| Tabel 3.1 Variabel, indikator dan item pertanyaan .....                 | 32      |
| Tabel 3.2 Jawaban Item Pertanyaan dan Skor item .....                   | 35      |
| Tabel 3.3 Skala Penilaian, Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kinerja ..... | 38      |
| Tabel 4.1 Jumlah Karyawan UKM bordir.....                               | 44      |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....       | 46      |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....        | 47      |
| Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....   | 48      |
| Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....                 | 49      |
| Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Status .....              | 51      |
| Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Banyak Gaji.....          | 50      |
| Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Banyak Tanggung.....      | 51      |
| Tabel 4.9 Uji Validitas Instrumen Pertanyaan Item.....                  | 53      |
| Tabel 4.10 <i>Reliability Statistic</i> .....                           | 54      |
| Tabel 4.11 Hasil Rentang Skala Kinerja .....                            | 56      |
| Tabel 4.12 Hasil Rentang Skala Kompensasi .....                         | 58      |
| Tabel 4.13 Hasil Rentang Skala Motivasi Kerja.....                      | 59      |
| Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....                 | 61      |

## DAFTAR GAMBAR

|   | Halaman |
|---|---------|
| Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....  | 27      |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....                                       | 45      |
| Gambar 4.2 Uji secara Simultan (Uji F) .....                              | 63      |
| Gambar 4.2 Uji secara Parsial (Uji t) untuk Variabel Kompensasi .....     | 64      |
| Gambar 4.3 Uji secara Parsial (Uji t) untuk Variabel Motivasi Kerja ..... | 65      |

## DAFTAR LAMPIRAN

|  | Halaman |
|--|---------|
| Lampiran 1 Lembar Kuisioner .....                          | 75      |
| Lampiran 2 Karakteristik Responden.....                    | 78      |
| Lampiran 3 Skor Responden.....                             | 81      |
| Lampiran 4 Hasil Uji Reabilitas dan Validitas .....        | 84      |
| Lampiran 5 Hasil Perhitungan Regresi Linier Berganda ..... | 87      |

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Penerbit Rineka Cipta. Jakarta
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Penerbit Rineka Cipta. Jakarta
- <http://www.kajianpustaka.com/2014/01/pengertian-indikator-faktor-mempengaruhi-kinerja.html> [diakses pada 30 November 2016]
- Handoko, T. Hani. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta.
- Henry Simamora. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- Mangkunegara. Anwar Prabu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT.Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2006. *Evaluasi Kinerja SDM*, Cetakan Keempat, Penerbit Refika Aditama, Jakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manuasia Perusahaan*, Penerbit Remaja Rosdakarya, Jakarta.
- Mangkunegara. Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT.Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Martinue, E. 2016. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Devina Surabaya*. 5(1)
- Panggabean, Mutiara S. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Ghalia Indonesia.
- Rivai, Vethzal & Basri. 2005. *Peformance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahan*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada
- Robbins, S.P. 2001. *Perilaku Organisasi*. Jilid 1 Edisi 8. Jakarta. PT Prenhalindo.



- Sarjono, H. & Julianta, W. 2011. SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi Untuk Riset. Jakarta. Salemba Empat.
- Setiadi, R. 2016. *The Effect Of Compensation And Work Motivation On Employee Performance At Semen Indonesia Limited Company*. 4(3): 64-85
- Simamora, Henry. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Penerbit Sekolah Tinggi Ekonomi YKPN.
- Sugiyono. 2007. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2015. Cetakan Ke-22 Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D). Bandung: Alfabeta.
- Suharto dan Budi Cahyono, 2005. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia, Di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah, JRBI. Volume 1, Nomor 1, hal 13-30.
- Sutrisno, E. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. Prenadamedia Grup.
- Umar, Husein. 2004. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Valianto, YDH & Yuniati Tri. 2015. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV Sahabat Mandiri.
- Wirawan. 2009. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Teori Aplikasi dan Penelitian. Jakarta. Salemba Empat.